



Closer2talent & Rijk voor Verandering zijn, als samenwerkende partners, in opdracht van Veluw Metal Creations (VMC) per direct op zoek naar een Financieel Directeur.

Over VMC

Veluw Metal Creations (VMC) is in de wereld van de plaatbewerking al ruim 25 jaar een toonaangevende en betrouwbare toeleverancier. Een hypermodern en vooral compleet machinepark, veel ervaring, gedegen technische knowhow, productiegerichte engineering, deugdelijke logistiek, een hoog kwaliteitsniveau en toegewijde medewerkers vormen de basis om voornamelijk de Nederlandse markt met scherpe prijzen en korte doorlooptijden van dienst te zijn. Via de afnemers vinden de producten, veelal verwerkt in investeringsgoederen, hun weg over de gehele wereld. Met gepaste trots noemt VMC zich een onafhankelijk en zelfstandig bedrijf waar ambacht, vakmanschap en hightech hand in hand gaan. De bedrijfscultuur bij VMC wordt bepaald door betrokkenheid, flexibiliteit, doorzettingsvermogen, betrouwbaarheid en innovatie. VMC is vergaand geautomatiseerd in technische en administratieve zin.

Financieel Directeur

Wij zijn voor VMC op zoek naar een nieuwe Financieel Directeur die VMC helpt om het bedrijf tot nog vollere bloei te laten komen. De ideale nieuwe FD is een integere, loyaal besluitvaardige organisator met een sterke persoonlijkheid en dito leidinggevende kwaliteiten.

In deze functie ontwikkel en realiseer je mede het strategisch beleid van VMC. Je ontwikkelt en adviseert over het financiële beleid, je bewaakt de financiële positie van de organisatie en je draagt zorg voor tijdige en juiste rapportage over de financiële situatie van de groep.

Doel van de functie

Als Financieel Directeur van VMC ben je o.a. verantwoordelijk voor:

- a) Het optimaliseren van de financiële waarde van de organisatie (waarde - sturing) binnen de afgesproken kaders,
- b) Het opstellen en beheren van een betrouwbare meer-jarenprognose zodat er inzicht is in de financiële continuïteit van de organisatie en,
- c) Het samenstellen van betrouwbare financiële verantwoordingen richting externe en interne toezichthouders.

Je bent tevens verantwoordelijk voor directe aansturing van de medewerkers op de afdeling en mede verantwoordelijk voor de realisatie van de jaarplannen van VMC. Je realiseert de visie-, strategie- en beleidsontwikkeling op het eigen vakgebied en levert hiermee een bijdrage voor de hele organisatie.

Taken en verantwoordelijkheden

Strategie en beleid

Als Financieel Directeur draag je bij aan de ontwikkeling en realisatie van de ondernemingsstrategie. Je bent verantwoordelijk voor de totstandkoming van het financieel beleid, het treasury – en financieringsbeleid en de fiscale strategie en planning. Je adviseert en ondersteunt het MT en de managers op financieel gebied in de uitvoering van beleid en de verantwoording hierover.

Management en organisatie

Je gaat deel uitmaken van het managementteam van VMC. Je verzorgt en bewaakt de samenwerking en de afstemming met andere afdelingen. Je geeft leiding aan jouw afdeling, waaronder het coachen, begeleiden en motiveren van medewerkers en het vaststellen en beoordelen van resultaten. Je maakt daarbij gebruik van verschillende leiderschapsstijlen. Je bent verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling en professionalisering van de afdeling en stuurt op een efficiënte en effectieve bedrijfsvoering. Je toetst beleidsvoornemens, investeringsvoorstellen, treasury voorstellen en bedrijfsprocessen ten einde de financiële en fiscale positie en de resultaten van VMC te bewaken. Op jouw vakgebied ontzorg je het gehele managementteam.

Administratief-, Financieel- en Fiscaalmanagement

Je formuleert de uitgangspunten en doelstellingen voor de administratieve en financiële organisatie. Je adviseert de directie over de fiscale strategie. Je evalueert en adviseert over de doelmatigheid en efficiency van de bestaande werkwijzen en de procedures. Je toetst activiteiten aan de gedefinieerde uitgangspunten en doelstellingen. Je geeft invulling aan de implementatie en uitvoering van de planning- en control - cyclus van de gehele organisatie, in samenwerking met het MT.

Extra taken

Je hebt taken op het gebied van werving en selectie, opleiden en ontwikkelen van de medewerkers en de ARBO wetgeving. Daarnaast draag je namens de directie zorg voor de goede samenwerking met Sociale Partners, overheden en vakorganisaties. Je bent en handelt als de situatie daarom vraagt als het visitekaartje van het bedrijf. Je bent tevens verantwoordelijk voor ICT en je stuurt in die rol de betreffende medewerker aan. Je handelt te allen tijde integer, sociaal en met verstand van zaken. Zo nodig toon je gevraagd en ongevraagd ook inzet buiten de reguliere werktijden.

Verantwoording:

Je bent verantwoordelijk voor de ondersteuning bij het formuleren van de bedrijfsdoelstellingen, beleidsplannen, ondernemingsplannen, jaarplannen en (meer jaren) begrotingen. Je bent mede verantwoordelijk voor het initiëren, definiëren en implementeren van kritische prestatie indicatoren (KPI 's) en stuurinformatie, in samenwerking met het MT. Je bent verantwoordelijk voor de controle op de naleving van wet- en regelgeving op het eigen vakgebied.

Functie eisen

- Brede algemene ontwikkeling en interesse, bij voorkeur Gymnasium / VWO als vooropleiding.
- Afgeronde financiële opleiding op HBO +/- niveau (HEAO BE, SPD 2 of vergelijkbaar).
- Tenminste 10 jaar ervaring in een vergelijkbare functie.
- Kennis van de huidige wet – en regelgeving op sociaal economisch en juridisch gebied.
- Senior coach en sparringpartner voor de Algemeen Directeur, MT – leden en management.
- Kandidaat met industriële / technische ervaring heeft een pré.
- Man van de wereld, neemt externe ontwikkelingen waar en mee t.b.v. interne verbeteringen.
- Hands-on mentaliteit, spreekt ook de taal van de medewerker op de werkvloer en staat met beide benen op de grond én in de maatschappij.

Competenties

De bedrijfscultuur bij VMC wordt bepaald door betrokkenheid, flexibiliteit, doorzettingsvermogen, betrouwbaarheid en innovatie. Er is geen uitgebreide vergadercultuur; VMC kenmerkt zich juist door de kordate aanpak. Zowel deze evenals onderstaande kernkwaliteiten horen ook aantoonbaar bij jou. Tenslotte beheer en onderhoud je onze website en draagt zorg voor een goede bereikbaarheid.

Visie	<ul style="list-style-type: none">• Denkt in strategische (toekomstgerichte) termen• Legt de relatie tussen huidige gebeurtenissen en bedrijfsstrategie of een langere termijn visie
Klantgerichtheid	<ul style="list-style-type: none">• Neemt persoonlijke verantwoordelijkheid• Adresseert mogelijke behoeften van klant
Vasthoudendheid	<ul style="list-style-type: none">• Blijft volhardend ook op langere termijn• Onderneemt meerdere verschillende acties
Management identificatie	<ul style="list-style-type: none">• Ondersteunt de organisatie• Is kritisch en constructief•
Overtuigingskracht	<ul style="list-style-type: none">• Gebruikt indirecte invloed• Gebruikt complexe beïnvloedingsstrategieën
Plannen en Organiseren	<ul style="list-style-type: none">• Stelt prioriteiten• Anticipeert

Ons aanbod

Wij bieden je een zeer uitdagende eindverantwoordelijke functie bij dit mooie familiebedrijf met uitstekende primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden die aansluiten bij het niveau van de functie.

Solliciteren

Ben jij de beste kandidaat voor deze functie? Mail dan je CV almede een uitgebreide motivatie naar recruitment@closer2talent.com. Wil je eerst meer informatie neem dan contact op met John van Riel. (0633738414). Als je wordt uitgenodigd voor een 1^e gesprek ontvang je tegelijk ook de uitnodiging om deel te nemen aan een PAPI - persoonlijkheidstest. Uiteraard nemen we alleen persoonlijke sollicitaties in behandeling.